

OBJECTIF DE LA FORMATION :

- Maintenir sa capacité à former, maintenir les compétences et évaluer des SST ou futurs SST dans le cadre de son entreprise, organisme de formation, ou institution

A QUI S'ADRESSE CETTE FORMATION :

PUBLIC :

- Formateur SST

PRE-REQUIS :

- Être titulaire du Certificat Sauveteur Secouriste du Travail.
- Avoir préparé en amont, une présentation d'action de formation SST, qu'il aura mis en place dans le cadre de son activité de formateur.

La présentation doit présenter au minimum les éléments suivants :

1. Analyse de la demande de l'entreprise cliente,
2. Caractéristique du public formé (lieu, dates, satisfaction du client et des stagiaires).

PEDAGOGIE :

MOYENS PEDAGOGIQUES :

Plateau technique de 50 m² permettant de réaliser des mises en situations réelles et adaptées, et permettant un travail en sous-groupe.

Connexion WIFI, vidéo projecteur, tableau blanc, documents de référence de l'INRS, Guide des données techniques, Plan d'intervention INRS, Matériel de simulations (Mannequin adulte, enfant et nourrisson, défibrillateurs de formation, Matériel pour la réalisation des simulations, Matériel d'entretien des mannequins, trousse de secours.

METHODES PEDAGOGIQUES :

Expositive, interrogative, démonstrative, applicative, travail en groupe et sous-groupe.

EVALUATION DES ACQUIS DE LA FORMATION :

Une évaluation continue sous différentes formes (questionnaire en ligne, animation de séquences, réalisation de production numérique...) est pratiquée par le formateur de formateur afin de s'assurer de la bonne acquisition des nouvelles compétences apportées.

EQUIVALENCES :

Les titulaires d'un certificat de formateur SST sont titulaires, par équivalence, de l'unité d'enseignement « pédagogie initiale et commune de formateur ». Ils sont autorisés à dispenser l'unité d'enseignement (PSC1) sous l'égide des organismes de formation habilités ou possédant l'agrément pour les formations aux premiers secours.

PROJECTION PROFESSIONNELLES :

Le titulaire d'un certificat de formateur SST, à jour de ses maintiens et actualisation des compétences, peut prétendre à exercer les fonctions de formateur SST en interne au sein de son entreprise, ou encore de Formateur SST indépendant proposant ses services à des organismes de formation.

ORGANISATION

DUREE :

21 heures

EFFECTIFS :

- Minimum : 5 personnes
- Maximum : 10 personnes

Certification :

Afin d'obtenir le certificat de formateur SST il faut :

- Avoir participé à l'intégralité de la formation.
- Valider les 2 épreuves certificatives :
 - Epreuve de présentation d'une action de formation SST,
 - Epreuve d'animation pédagogique d'une séquence de formation avec présentation du déroulé pédagogique correspondant.

Condition d'obtention du certificat formateur SST :

Afin d'obtenir le certificat de formateur SST, il est nécessaire :

- D'avoir suivi la totalité de la formation,
- De valider les 2 épreuves rectificatives dans leur intégralité.

La réussite d'une des 2 épreuves certificatives, ne donne aucune équivalence dans quelques domaines que ce soit.

Le Certificat formateur en sauveteur secouriste du travail est valable au niveau national et sa durée de validité de 36 mois.

DOCUMENTS STAGIAIRE FOURNIS

- Le WIFI est fourni aux stagiaires.
- Un espace numérique est mis à la disposition de tous les stagiaires pour partage d'informations entre stagiaires et accès à une base de données formative se trouvant sur un serveur PARCELIS.

Coordonnées

PARCELIS
2871, avenue de l'Europe – Porte 9
69140 Rillieux la Pape
04.72.88.66.52
contact@parcelis.com

PROGRAMME

EPREUVE CERTIFICATIVE DOMAINE DE COMPÉTENCE 1

Au début de la formation, chaque stagiaire présente un projet de formation SST qu'il a mis en œuvre dans le cadre de son activité.

Actualisation des compétences

- **Evolutions au niveau de la formation SST :**
 - Evolutions techniques,
 - Evolutions administratives,
 - Evolutions réglementaires,
 - Evolutions au niveau du dispositif national.
- **Mise à jour de la pédagogie**
 - Travail sur la pédagogie spécifique à l'enseignement du SST,
 - Les différentes méthodes d'évaluation,
 - Les outils pédagogiques
 - La préparation des situations de travail simulés
- **Le déroulé pédagogique**
- **La certification des SST**